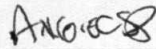


PROGRAMA ESTRATEGICO ( PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL SOGAMOSO INCLUYENTE)	PROCESO	META	INDICADOR	PLAN DE DESARROLLO Y PLAN DE GESTION	PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	PLAN DE TRABAJO ANUAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO
SALUD CON EQUIDAD E INCLUSIÓN SOCIAL	GESTION DIRECTIVA	Gestión de ejecución del Plan de Desarrollo Institucional >=90%	Numero de metas del plan operativo anual cumplidas/Numero de metas del Plan Operativo anual programadas	X	X	X		X
		90% de los indicadores del tablero de control de indicadores diligenciados y analizados por el líder de proceso encargado del indicador en los tiempos establecidos	Numero de indicadores diligenciados y analizados según lo requerido en el tablero de mando / numero de indicadores definidos en el tablero de mando	X				X
	GESTION LEGAL	70% de cumplimiento de solicitudes en la fase planeación y selección.	Numero de solicitudes con el lleno de requisitos en la fase precontractual / numero de solicitudes realizadas en la fase precontractual		X	X		X
	GESTION DE CALIDAD	Cumplimiento del programa de auditoría para el mejoramiento continuo de la calidad de la atención en salud PAMEC >= 0,90	Relación de Numero de acciones de mejora ejecutadas derivadas de las auditorías realizadas / Numero de acciones de mejoramiento programadas para la vigencia derivadas de los planes del componente de auditoría registrados en el PAMEC	X	X	X		
SALUD CON EQUIDAD E INCLUSIÓN SOCIAL	ATENCIÓN AMBULATORIA DE CONSULTA EXTERNA	Adherencia evaluación a la guía de atención de hipertensión arterial al 80%	Numero de historias Clínicas que hacen parte de la muestra representativa con aplicación estricta de la guía de atención de enfermedad hipertensiva adaptada por la ESE en la vigencia objeto de evaluación/ Total de historias clínicas auditadas de la muestra representativa de pacientes con diagnóstico de hipertensión arterial atendidos en la ESE en la vigencia objeto de evaluación.	X		X		
		Implementación de indicadores de gestión de la Sala ERA	Numero de indicadores implementados/ numero de indicadores formulados	X				
		Tiempo promedio de espera para la asignación de cita de medicina general <=3 días	Sumatoria de la diferencia de días calendario entre la fecha en la que se asignó la cita de medicina general de primera vez y la fecha en la cual el usuario la solicitó, en la vigencia objeto de evaluación/ Número total de citas de medicina general de primera vez asignadas, en la vigencia objeto de evaluación	X				X
SALUD CON EQUIDAD E INCLUSIÓN SOCIAL	ATENCIÓN AMBULATORIA DE CONSULTA EXTERNA	Proporción de gestantes captadas antes de la semana 12 de gestación >=65%	Número de mujeres gestantes a quienes se le realizó por lo menos una valoración médica y se inscribieron al programa de control prenatal de la ESE, a más tardar en la semana 12 de gestación/ Total de mujeres gestantes identificadas	X				
		Evaluación de aplicación de guía de manejo de crecimiento y desarrollo >=80%	Número de Historias Clínicas que hacen parte de la muestra representativa de niños (as) menores de 10 años a quienes se le aplicó estrictamente la guía técnica para la detección temprana de las alteraciones del crecimiento y desarrollo en la vigencia objeto de evaluación / Numero de historias clínicas de niños (as) menores de 10 años incluidas en la muestra representativa a quienes se atendió en consulta de crecimiento y desarrollo en la E.S.E en la vigencia objeto de evaluación.	X		X		
		Implementación el plan de la RIA de riesgo cardiovascular en la ESE	Numero de Rias Implementadas en la institución / Total de RIAs Programadas para implementar	X	X	X		
	GESTION DE PROGRAMAS ESPECIALES	92% de Cumplimiento de la auto apreciación IAMII	Numero de actividades cumplidas en la autoapreciación/total de actividades programadas en la autoapreciación.	X	X	X		
SALUD CON EQUIDAD E INCLUSIÓN SOCIAL	GESTION DE MERCADEO Y ATENCIÓN AL CLIENTE	Mantener la satisfacción de los usuarios >= 90 %	Número de usuarios que se consideran satisfechos con los servicios recibidos en Salud Sogamoso E.S.E / Número total de usuarios encuestados.	X	X	X		X

PROGRAMA ESTRATEGICO ( PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL SOGAMOSO INCLUYENTE)	PROCESO	META	INDICADOR	PLAN DE DESARROLLO Y PLAN DE GESTION	PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	PLAN DE TRABAJO ANUAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO	
SALUD CON EQUIDAD E INCLUSION SOCIAL	GESTION FINANCIERA	Evolución del gasto por unidad de Valor Relativo producida $\leq 0.99$	(Gastos de funcionamiento y operación comercial y prestación de servicios comprometido en el año objeto de la evaluación / Numero de UVR producidas en la vigencia)/ ( gastos de funcionamiento y operación comercial y prestación de servicios comprometido en la vigencia anterior - en valores constantes del año objeto de la evaluación/ Numero de UVR producidas en la vigencia anterior)	X					
		Resultado equilibrio presupuestal con recaudo $\geq 0.91$	Valor de la ejecución de ingresos totales recaudados en la vigencia (incluye recaudo de CxC de vigencias anteriores)/Valor de la ejecución de gastos comprometidos incluyendo cuentitas por pagar de vigencias anteriores.	X					
		Proporción de medicamentos y material médico-quirúrgico adquiridos mediante los siguientes mecanismos: 1. compras conjuntas, 2. compras a través de cooperativas de Empresas sociales del Estado 3. compras a través de mecanismos electrónicos $\geq 0.51$	Valor total adquisiciones de medicamentos y material médico-quirúrgico realizadas en la vigencia evaluada mediante uno ó más de los siguientes mecanismos: (a) compras conjuntas (b) compras a través de cooperativas de ESE (c) compras a través de mecanismos electrónicos / Valor total de adquisiciones de la E.S.E. por medicamentos y material médico quirúrgico, en la vigencia evaluada	X	X				
SALUD CON EQUIDAD E INCLUSION SOCIAL	GESTIÓN DOCUMENTAL	90% de áreas y/o dependencias capacitadas en la aplicabilidad de las tablas de retención documental	Número de áreas con TRD capacitadas /Total de áreas con tablas de retención Documental	X	X	X		X	
		Monto de la deuda igual a Cero por concepto de salarios del personal de planta y por concepto de contratación de servicios.	Valor de la deuda superior a 30 días por concepto de salarios del personal de planta y por concepto de contratación de servicios (valor de la deuda superior a 30 días por concepto de salarios del personal de planta y por concepto de contratación de servicios con corte a 31 de diciembre de la vigencia anterior)	X					
	GESTION DEL TALENTO HUMANO	90% de los colaboradores medición del clima laboral	Numero de colaboradores con aplicación de la encuesta de clima laboral /Total Colaboradores de la ESE	X				X	
		100% de personal con medición de desempeño de acuerdo a su vinculación laboral y reglamentación vigente.	Numero de Colaboradores con medición de desempeño de acuerdo a su vinculación laboral /Total de colaboradores de la institución	X				X	
		80% de los colaboradores de la institución capacitados en los procesos de comunicación asertiva, trabajo en equipo y servicio al cliente	No de colaboradores que recibieron capacitación o formación el proceso de comunicación asertiva, servicio al cliente y trabajo en equipo / Total de colaboradores de la institución	X	X		X		X

Consolidación del Documento.	Nombre:	ANGIE CATHERINE SOLER PIRABAN
	Cargo:	COORDINADORA DE PLANEACION
	Firma:	
Seguimiento	Nombre:	GILMA YANETH PERICO GRANADOS
	Cargo:	COORDINADOR DE CONTROL INTERNO
	Firma:	